



COMUNE DI PIAZZA BREMBANA

PROVINCIA DI BERGAMO

Copia

Codice ente 10168
DELIBERAZIONE N. 20

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2025/2026/2027.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventisei del mese di Marzo alle ore 15.50 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

LEONE GERVASONI	SINDACO	Presente
PATERNOSTER BRUNO	ASSESSORE	Presente
MILESI BRUCE	ASSESSORE	Presente

Totale presenti :3

Totale assenti : 0

La presente deliberazione è assunta con il collegamento audio-video da remoto del Sindaco Presidente, del Segretario e degli Assessori, in attuazione dell'art. 2, comma 1, lett. m) del D.P.C.M. 01 marzo 2020.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, dr. VINCENZO DE FILIPPIS il quale sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. LEONE GERVASONI nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i pareri espressi nei termini di Legge dal Responsabile dei Servizi;

Premesso che:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- In conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- Il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- Il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

Rilevato che:

- Il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- Per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

Dato atto che:

- questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, delibera di Giunta Comunale n. 3 del 17.01.2025;
- che è stato rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione 2025 e del rendiconto 2023 e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;

- che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- che la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normativo del citato art. 1, c. 557 e segg. della L. 296/2006;

Visto il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale;

Visto, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

Che sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Piazza Brembana ha, all'attualità, un rapporto spesa personale/entrate correnti che si colloca tra il valore soglia per fascia demografica e il valore previsto dalla tabella 3 dell'art.6 del DPCM così determinato:

·Classe demografica (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti (residenti al 31/12/2024 n. 1.193)

·Valore soglia (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 28,60% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica b)

·Spesa personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020)

·Entrate correnti: media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerate;

Richiamata la propria deliberazione n. 11 del 22.03.2024, con la quale si è approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, come di seguito riportato:

<i>Anno</i>	<i>Assunzioni</i>
2024	Nessuna assunzione
2025	Nessuna assunzione
2026	Nessuna assunzione

Ritenuto, dopo un'attenta valutazione delle risorse umane attualmente in servizio presso l'Ente, delle necessità di organico, attualmente in essere presso l'Ente, di approvare il seguente Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, al fine di garantire sia una efficiente gestione dei servizi erogati alla popolazione, che l'equilibrio economico finanziario:

<i>Anno</i>	<i>Assunzioni</i>
2025	Nessuna assunzione
2026	Nessuna assunzione
2027	Nessuna assunzione

Rilevato che la spesa del personale prevista nel bilancio 2025/2027, come evidenziato dal prospetto sotto riportato, è contenuta nei limiti di aumenti annui massimi possibili:

	2025	2026	2027
Retribuzioni lorde personale di ruolo e salario accessorio	240.319,00	211.805,00	211.805,00
Lavoro straordinario	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Contributi ed INAIL	69.597,00	62.963,00	62.963,00
IRAP (esclusa dal nuovo decreto)	22.127,00	20.433,00	20.433,00
Altre spese			
SOMMA	352.043,00	315.201,00	315.201,00
Buoni pasto	5.000,00	5.000,00	5.000,00

Spese per la formazione e missioni	3.700,00	3.000,00	3.000,00
Spesa per Segretario	360.743,00	360.743,00	360.743,00
TOTALE SPESA 2025/2027			
ENTRATE CORRENTI A RENDICONTO APPROVATO			
2021	1.088.405,28	1.088.405,28	1.088.405,28
2022	1.172.413,45	1.172.413,45	1.172.413,45
2023	1.277.287,26	1.277.287,26	1.277.287,26
MEDIA ENTRATE	1.179.368,66	1.179.368,66	1.179.368,66
FCDE	15.047,00	15.047,00	15.047,00
	1.164.321,66	1.164.321,66	1.164.321,66
Incidenza annuale della spesa del personale del Comune di Piazza Brembana	30,98%	30,98%	30,98%
Valore soglia previsto dal Decreto	28,60%	28,60%	28,60%
Valore Tabella 3 del decreto	32,60%	32,60%	32,60%

Considerando che l'Ente per l'intero triennio si colloca tra il valore soglia per fascia demografica e il valore previsto dalla tabella 3 dell'art.6 del DPCM così come indicato dall'art. ART.6 C.3 DPCM, "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato."

Rilevato inoltre che sono rispettati i criteri stabiliti dalla Legge 296/2006 e che la spesa prevista nel triennio 2025-2027 non supera quella relativa al triennio 2011-2013, come di seguito evidenziato:

	2025	2026	2027
Retribuzioni lorde personale di ruolo e salario accessorio	240.319,00	240.319,00	240.319,00
Lavoro straordinario	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Contributi ed INAIL	69.597,00	69.597,00	69.597,00
IRAP	22.127,00	22.127,00	22.127,00
Altre spese	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Buoni pasto	3.700,00	3.700,00	3.700,00
Spese per la formazione e missioni	Compresa nella voce "retribuzioni lorde personale"		
Spesa per Segretario	360.743,00	360.743,00	360.743,00
TOTALE SPESA 2025/2027			
A detrarre spesa dipendenti categorie protette	119.811,60	119.811,60	119.811,60
Somme escluse dal limite di spesa Legge 296/2006 art. 1 c. 562	240.931,40	240.931,40	240.931,40
SPESA EFFETTIVA PERSONALE 2025/2027			
IMPORTO DA NON SUPERARE = MEDIA 2011/2013			
TRIENNIO PRECEDENTE DL 90/2014 € 242.651,96			

Dato atto del rispetto della legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di

- personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
 - la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
 - il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

Visti inoltre i pareri favorevoli espressi sulla presente deliberazione:

- dal Responsabile del Settore Finanziario, in merito alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;
- dal Responsabile dei Servizi Amministrativi, in merito alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Visto altresì il parere del Revisore dei Conti, espresso in data 22.03.2025;

Con voti favorevoli unanimi,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2026-2027 come segue:

<i>Anno</i>	<i>Assunzioni</i>
2025	Nessuna assunzione
2026	Nessuna assunzione
2027	Nessuna assunzione

2. Di stabilire che l'Ente per l'intero triennio si colloca tra il valore soglia per fascia demografica e il valore previsto dalla tabella 3 dell'art.6 del DPCM, pertanto, così come indicato dall'art. 6 C.3 DPCM "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato."
3. Di garantire, altresì, che viene mantenuto il rispetto del limite previsto dalla Legge relativamente alla media della spesa del personale sostenuta nel triennio 2011-2013;
4. Di dare atto che in caso di mutamenti futuri nell'assetto organico o finanziario potranno essere disposte nuove assunzioni, previa modifica del piano approvato con la presente deliberazione;
5. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Piazza Brembana, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge;

6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U. e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
7. Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del DUPS;
8. Di dare atto che la programmazione del personale troverà allocazione nell'apposita sezione 3.3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2025/2027 di prossima approvazione;
9. Di dichiarare, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.



Pareri

COMUNE DI PIAZZA BREMBANA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025** / 9

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2026/2027.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **21/03/2025**

Il Responsabile di Settore
dr. Vincenzo De Filippis

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **25/03/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
dr. Vincenzo De Filippis

Visto, letto e sottoscritto da

Il Presidente
F.To LEONE GERVASONI

Il Segretario Comunale
F.To dr. VINCENZO DE FILIPPIS

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 28/03/2025 nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009) ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi

Il Messo Comunale
F.To Fausta Cortinovis

Il Segretario Comunale
F.To dr. VINCENZO DE FILIPPIS

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125, 1° comma, D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi 28/03/2025 giorno di pubblicazione – ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000 e s.m..

Il Segretario Comunale
F.To dr. VINCENZO DE FILIPPIS

CERIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge nel sito informatico di questo Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutività ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.lgs. 18.08.2000 in data

Il Segretario Comunale

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Lì 28 MAR. 2025



IL FUNZIONARIO INCARICATO